

一般財団法人

日本情報経済社会推進協会

Company Profile & About Recruitment

会社にも、社会にも、 染まらない人へ。

この会社の人は、みんなとてもまじめで、とてもやさしい。とても良いことだ。でも、ときどき思う。この会社の色は、何色だろうかと。この会社に、特徴的な色はあるのだろうか。正直に言う。カラフルではない。特別に目立つ色も無い。だからこそ、少し不安に思うときもある。未来に向けて、私たちは、特徴を出しながら歩むことができるのだろうか、と。この資料は、わかりにくい私たちのことをわかってほしくて、部署を超え20代のメンバーを中心につくりました。まずは、私たちの取り組みを知ってほしい。そのうえで。会社を背負い、未来の「安心」を背負い、あなたの色で、この会社をカラフルにしていきませんか？それは、社会に染まるより、会社に染まるより、きっと楽しいことだと、私たちは思っています。さあ、この会社をカラフルにしよう、一緒に。

Contents

- 01 JIPDECについて
- 02 事業について
- 03 働き方・福利厚生について
- 04 採用について



Theme 01

JIPDECについて

About JIPDEC

About JIPDEC

名称	一般財団法人 日本情報経済社会推進協会 略称：JIPDEC（ジプデック）
設立	1967年12月20日
住所	東京都港区六本木1-9-9 六本木ファーストビル
基本財産	39億9,900万円
事業規模	23億7,620万円（2025年度予算）
職員数	86名（2025年4月1日現在）

About JIPDEC

JIPDECが目指すもの

デジタル化が進んでいく中で、「個人情報の保護」「適切なデータの利用・活用・流通のありかた」が課題となっています。私たちは、個人情報をはじめとした様々なデータが適切に取り扱われ、企業も、生活者も、より安心できる社会となることを目指しています。

About JIPDEC

“一般財団”とは

“一般財団”は、官公庁・公務員などと勘違いされがちですが、他の企業（株式会社など）と同様、自社で収益をあげることが必要です。そのため、収益事業（JIPDECではプライバシーマーク推進センター事業など）があります。一方で、収益事業だけではなく、公益事業（電子情報利活用研究部事業など）も行っています。みなさんが抱くであろう「官公庁」と「企業」の、ちょうど間のようなイメージです。

JIPDECの存在意義

だからこそ、JIPDECは、産（企業）・学（大学）・官（国）をつなぐ、連携のハブとなる中立的な存在と言えます。その立場を活かし、データ流通のための基盤整備、認定・審査などを実施し、企業価値の向上に寄与するとともに、より安全な社会づくりを目指しています。



About JIPDEC



あなたの未来を守る、創る。

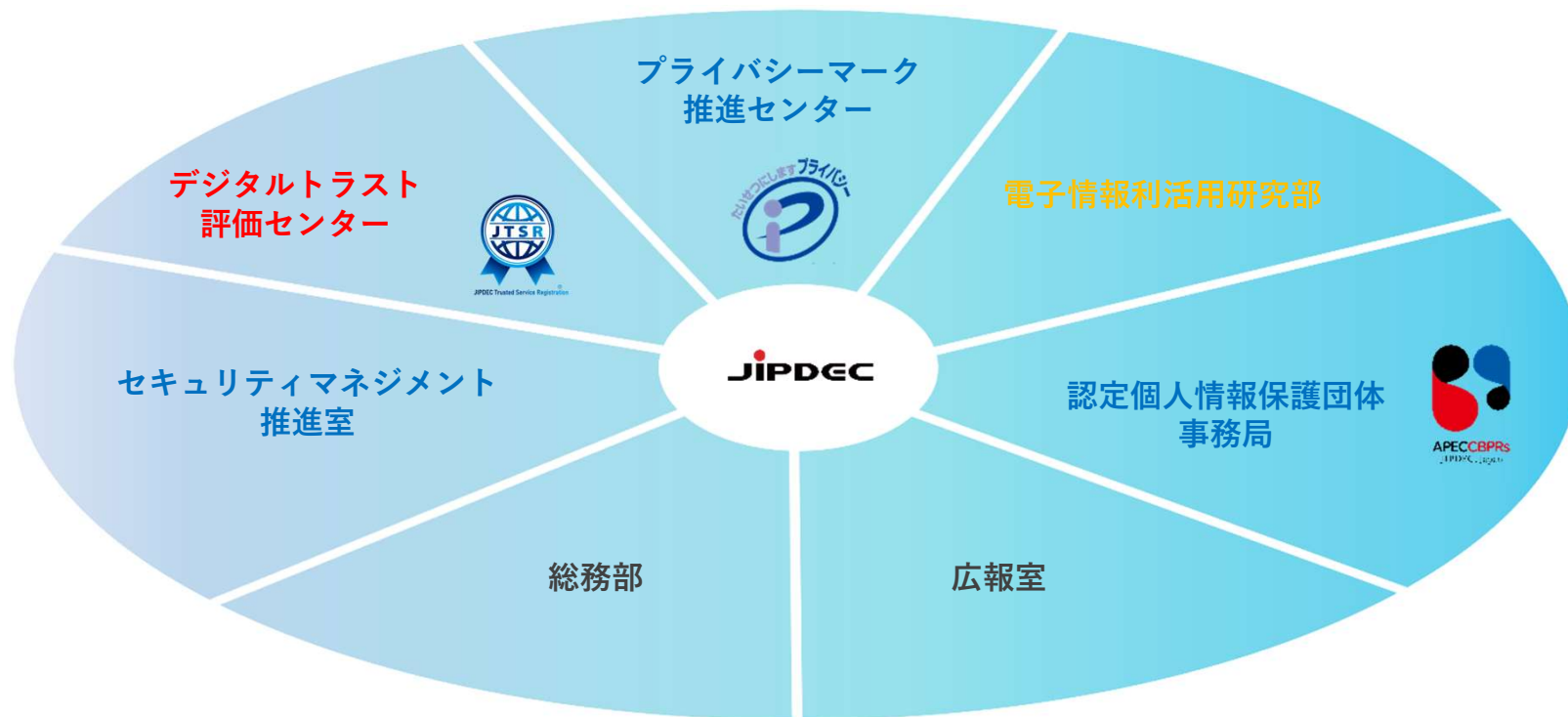
25th
Anniversary



About JIPDEC

情報の取扱いについて、より安心できる社会を目指して、私たちは

「情報を守ること」 「情報を活かすこと」 「信頼を築くこと」 の3つの考え方をもとに、管理部門を含む全7部署で成り立っています。





Theme 02

部署・事業について

About Business

About Business

✓ プライバシーマーク推進センター

#個人情報保護法 #審査 #プロモーション #ルール作り

特 徴 -View Details-

- ✓ 時代にあわせて制度をアップデート
- ✓ 企業の「個人情報」の取扱いを審査
- ✓ 認知向上のためプロモーションを実施

個人情報を適切に取り扱っていると評価された事業者に、
プライバシーマークの使用を認める「プライバシーマーク制度」の運営を行っています。

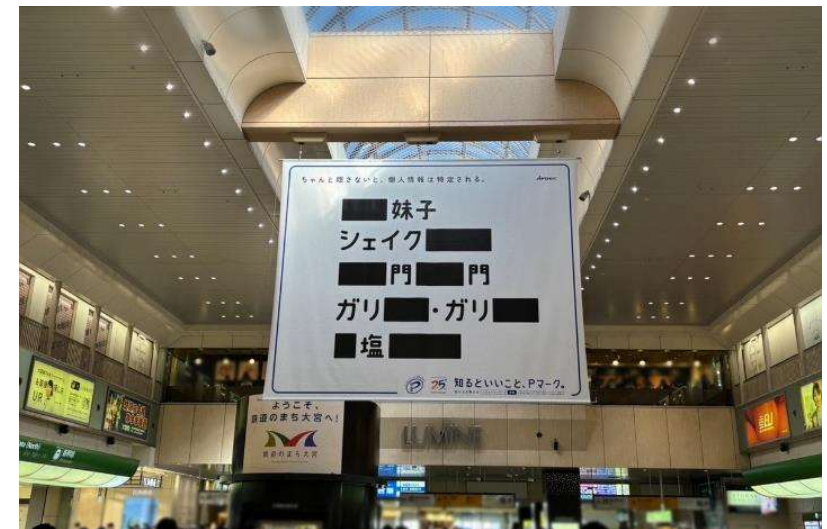
このマークは、現在17,000社以上の企業の
ホームページ・名刺・封筒・お店などに掲載されています。

生活していくうえで、当たり前個人情報を企業に渡す、いまの時代。

企業には正しく個人情報を取り扱ってほしい。

そして生活者が、このマークを見て安心できる社会になってほしい。

そのような願いを持ち、制度に関する運営全般を行うのが、私たちの仕事です。



About Business

✓ プライバシーマーク推進センター

#個人情報保護法 #審査 #プロモーション #ルール作り

プライバシーマーク推進センター 審査グループ所属 若手職員の業務（例）

- ① プライバシーマーク取得事業者への対応
- ② プライバシーマーク審査員になるための実務研修の対応

① プライバシーマーク取得事業者への対応

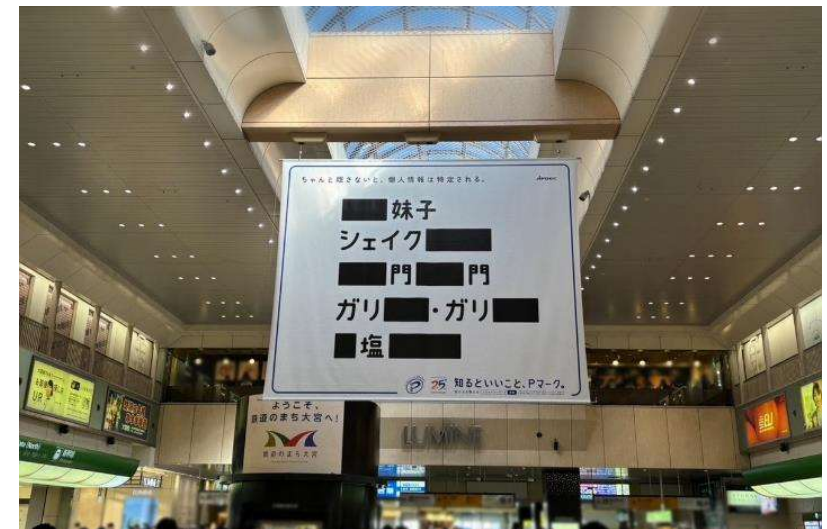
事業者から届く申請書類の確認や、審査を担当する審査員の割り当てを行います。
また、審査後の改善対応が完了した事業者へプライバシーマークを付与してよいかを諮問する審査会の事務局運営などもします。

② プライバシーマーク審査員になるための実務研修の対応

プライバシーマーク審査員は3つの資格にランク付けされています。

（初級：審査員補、中級：審査員、上級：主任審査員）

実務研修では初級資格である審査員補のランクアップのための研修となっており、事務局が審査の仕方や観点などを研修生（審査員補）へ教育しています。



About Business

✔ デジタルトラスト評価センター

第三者評価 # 電子証明書 # 電子署名 # 信頼

特 徴 -View Details-

- ✔ デジタル社会を支える、信頼性のあるデジタルサービスを評価
- ✔ 基準に適合したトラストサービスをWEB上で公開
- ✔ 「デジタル上の不安がすくない」社会を目指す

社会全体のデジタル化が進み便利になっていく一方で、＜なりすまし＞などによる不安が常にセットになっています。そんな不安を解消するために、いま「電子データの信頼性（トラスト）」が求められています。

インターネット上の身分証明書「電子証明書」を発行するサービスや、電子的な契約書を作成する電子契約サービスがトラストサービスと呼ばれるものです。

デジタルトラスト評価センターでは、トラストサービスの評価を実施し、基準に適合したトラストサービスを公表しています。様々なトラストサービスがあるなかで、サービスを選ぶ際の目安としてほしい、というのが私たちの願いです。



About Business

✔ デジタルトラスト評価センター

第三者評価 # 電子証明書 # 電子署名 # 信頼

デジタルトラスト評価センター 審査グループ 若手職員の業務（例）

- ① JIPDECトラステッド・サービス登録の審査対応
- ② 電子署名法に基づく特定認証業務の調査

① JIPDECトラステッド・サービス登録の審査対応

登録の申請を受け付けましたら、書類審査や現地審査を行います。

なお、プライバシーマークの審査は審査員が行いますが、JIPDECトラステッド・サービス登録の審査はデジタルトラスト評価センターの職員が審査します。

② 電子署名法に基づく特定認証業務の調査

国内で唯一、2003年から電子署名法に基づく指定調査機関としての調査を実施しております。特定認証業務※の設備や実施方法が電子署名法で定められている基準に適合しているかを確認します。

※特定認証業務とは…電子署名法が定める基準に適合する、電子証明書（電子署名用）の発行等を行うサービスのこと。省令や告示に基づく認定の基準を満たしている場合に、指定調査機関の調査を受け、国の認定を取得することができる。



About Business

✓ 電子情報利活用研究部

#調査・研究 #事務局運営 #受託事業

特徴 -View Details-

- ✓ データの利用に関する様々な動向を収集・分析する
- ✓ 個人情報・プライバシーの知見を活かし様々な支援をする
- ✓ JIPDECの存在感や信頼感を高め、社会にアピールする

IoTやAI、DXやメタバースなど、技術に関する様々なトレンドを聞いたことがあるでしょう。新たな技術の登場に合わせて、安心・安全にその技術を活用できるように、社会のルールも変えていく必要があります。しかし、いま、新たな技術が登場するスピードが速くなり、法律での対応だけでなく、業界ごとの自主ルールといったものも含めて、スピード感のあるルール整備を行っていく必要があります。そこで、新たな技術を活用していくうえで必要な「ルール作り」などを支援するのが、電子情報利活用研究部です。

そのためには様々な情報が必要です。いろいろな事業者、大学の有識者、省庁などの考えを聞きながら、市場やトレンドの「調査」を行い、その中から「課題」を見つけることも私たちの仕事です。それらを活かしながら、ときには「新規ビジネス創出」のための環境整備に向けた支援を行うこともあります。

一般財団としての特徴を活かして、産（企業）・学（大学）・官（省庁）の間に立つこと。そして、市場や今後の社会の展望を推察したうえで、調査・ルール作りを行うのが、私たち、電子情報利活用研究部の仕事です。



About Business

✓ 電子情報利活用研究部

#調査・研究 #事務局運営 #受託事業

電子情報利活用研究部 若手職員の業務（例）

- ① —トレンドの調査、研究—
- ② —委員会の運営—

①トレンドの調査、研究

新たな技術を活用するルールを作るうえで必要な調査や研究を行います。

実際に関係各所へ伺ったりし、情報収集などをします。

②委員会の運営

新たなルールを決めるべく、委員会（国等の施策を議論等するための会議体）を開催します。開催にあたり委員（大学や民間企業等の有識者）の選定や日程調整、議事内容の決定、当日運営、終了後の議事録作成など、委員会運営全般の対応をします。



About Business

✓ 認定個人情報保護団体事務局

#個人情報保護 #苦情・相談 #国際

個人情報保護法では、事業者の自発的な取り組みを促進させ、法の趣旨を踏まえた個人情報の保護を推進する目的で「認定個人情報保護団体」の制度を設けています。

JIPDECでは、認定個人情報保護団体として、消費者などから寄せられる、事業者の個人情報の取扱いに関する苦情処理や漏えい等の事故に対応し、さらに、情報発信や個別相談を行っています。

また、APECプライバシー原則への適合性を認証するシステムである「CBPRシステム」の審査・認証を行う機関として、JIPDECは日本で初めて認定され、APEC域内の国境を超える個人情報の保護についての認証審査も行っています。

横型



縦型



✓ セキュリティマネジメント推進室

#情報セキュリティ #ISMS #普及啓発

グローバルに展開するビジネスでは、取引相手の情報セキュリティやサービス品質の管理体制を評価する世界共通のものさしが必要となります。国内外の取引の中で信頼を築く手段として、JIPDECは、国際規格に基づいた情報マネジメントシステム（ISMSやITSMS）の普及啓発を行っています。また、参考となるユーザズガイドや事例、海外動向に関する情報を提供しています。



About Business

✓ 総務部

人事・採用 # 経理 # 情報システム

協会の運営をスムーズにすること、職員が気持ちよく働けるような環境づくりを行うことが、私たちの仕事です。オフィス環境、備品の管理という細かな点はもちろん、福利厚生の整備なども行います。またJIPDECでは、インターンシップの実施や新卒採用を始めとした採用活動についても総務部が担当しています。

✓ 広報室

情報発信 # 協会外 # 協会内 # メディア

協会自体や、JIPDECが取扱う制度・サービス、また、JIPDECが実施している調査などのアウトプットを行うこと、つまり社外に向けて情報発信を行うのが私たちの仕事です。また、情報発信が仕事のため、近年では社外向けのみならず、社内報の作成をはじめとした、社内向けの情報発信も行っています。



Interview



**<強い>イメージは、
良い意味で裏切られるはず！**

2023年新卒入社 総務部総務グループ R.K

ご自身の仕事内容、役割は？

総務として、新卒採用やインターンシップといった人事関連の業務のほか、オフィス環境の整備や社内教育など、職員の皆さんが過ごしやすい環境をつくるための業務を行っています。新入職員という強みを活かして、部署をまたいでの新しいイベントを企画するなど、新しい風を吹かせられるように頑張っています！

入社を決めた理由は？

公益性の高い仕事に興味があったこと、大学時代の学びを活かせそうだと感じたことなど色々ありますが、一番の決め手は「ヒト」です。

面接の際、定型的な質問だけでなく、「私自身」に興味を持って、様々な角度から質問してくださり、驚いたと同時にとても嬉しかったです。

面接中も緊張をほぐすために少し雑談を挟んでくださるなど、至る所で気遣いや思いやりを感じたので、ぜひここで一緒に働きたいと入社を決めました。

Interview

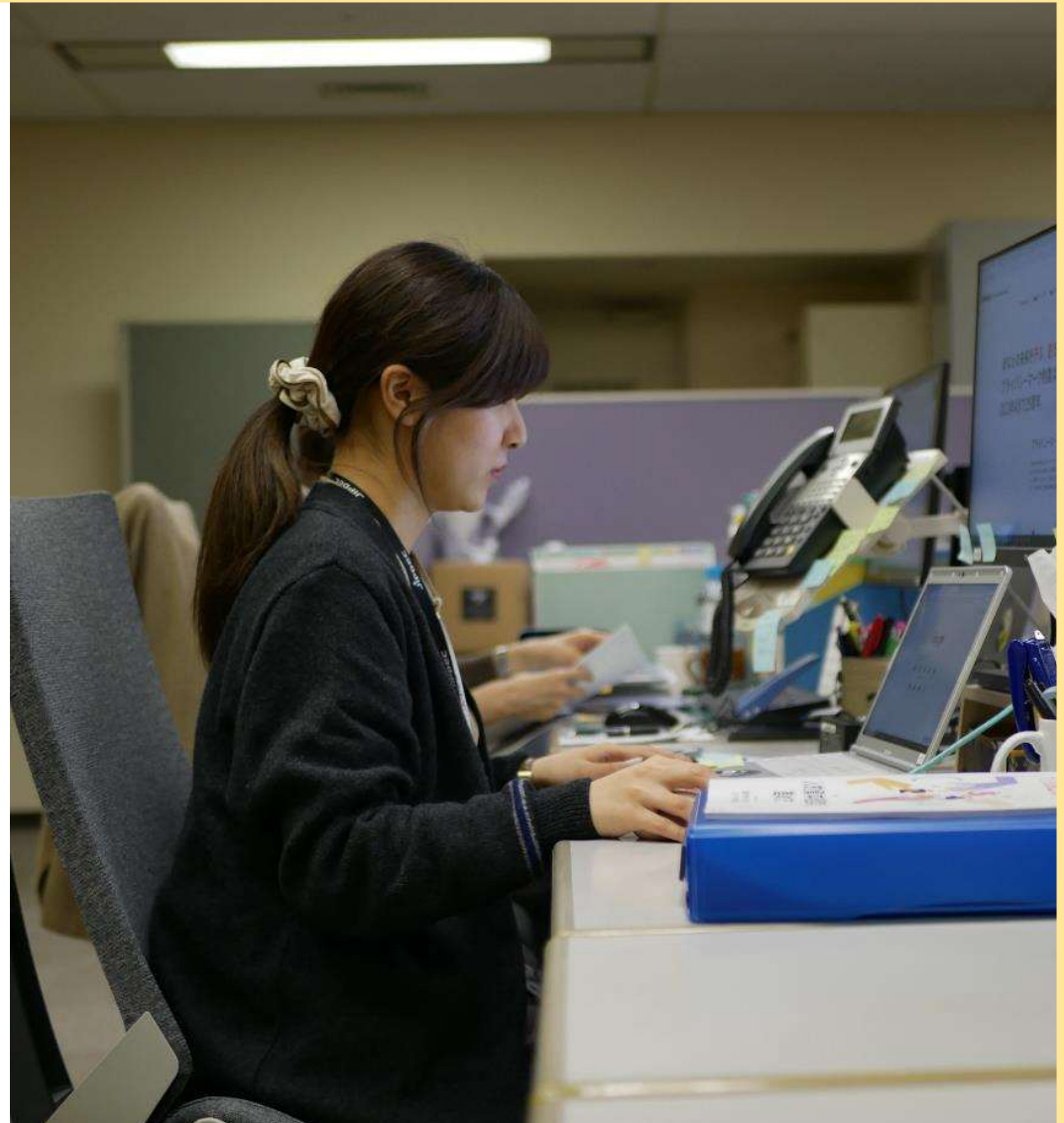
やりがいを感じる瞬間は？

社内教育のため、社内向けの教材とテスト問題を自作したのですが、想像以上に難しく、完成するまでとても苦戦しました。辛くてくじけそうになっていたのですが、職員の方から「とても勉強になった、よかったよ」「ありがとう」という声をかけてもらえて、本当に嬉しかったです。頑張ってきて良かったと心から思いました。こういった職員の皆さんからの励ましや労いの言葉が日々のモチベーションになっています。

また、1年目から様々な仕事を任せられるので、そこにもやりがいを感じています。「成長」や「挑戦」をキーワードに就活を頑張っている方にも魅力的だと思います。

入社前後でのギャップは？

入社前から温かい雰囲気を感じていましたが、それを上回る良いギャップがありました。他部署の方も気さくに声をかけてくださいますし、若手でディズニーランドに行ったこともあります。職員がこんなに仲の良い会社はなかなか無いのではないのでしょうか？嬉しいギャップでした。社名から＜堅い＞イメージを持たれるかもしれませんが、そのイメージは良い意味で裏切られるはずです。ぜひ、説明会でJIPDECの雰囲気を知ってもらいたいです！



Interview



JIPDECはこんなところ！

若手が活躍できる環境があるところだと思います。社内には若手主体のプロジェクトチームがあり、自主的に声をあげて参加した職員が、JIPDECをより良くするために様々な課題解決に取り組んでいます。部署や役職を問わず、皆で意見を出し合い進めるので、新人だからこそ意見を求められることもあります。若手でも活躍できる環境があるところは、好きなところの1つです。

あとは、残業が少ないところです！（笑）

仕事が終わったあとの時間をゆっくり好きなことに使うことができます。かくいう私も、イベントに参戦するなど、推し活を満喫しています！

こんな人と仕事がしたい！

私の個人的な想いですが、前向きに仕事に取り組める方と一緒に働きたいです。落ち込むこともあるかもしれませんが、挫けずに挑戦し続けられる人は素敵ですね。そんな方と一緒にJIPDECをより良くしていけたら嬉しいです！



Theme 03

働き方・福利厚生について

About Employee Benefits

About Employee Benefits

働き方

2026年で、設立から59年。

勤続30年を超えるベテラン職員も多く在籍しています。

平均年齢は46歳と少し高いですが、JIPDECは、様々な人が、長く安心して働くことができる職場を目指しています。

そんなJIPDECに勤めている人は、どういう働き方をしているのか。
正直に、ご紹介します。

**5 : 5**

男 : 女

**16.6** 年

平均勤続年数

**8 人 : 24 人**新卒 : 中途
(過去5年)**100** %新卒入社
3年後定着率**100** %

育児休業取得率 (女性)

**69.2** %有給休暇消化率
(2024年度)**8 時間 00 分**月平均残業時間
(2024年度)

About Employee Benefits

福利厚生

自己啓発制度



40歳までの職員は、英会話など自己のスキルアップ・資格取得のための学習費用などについて、補助を受けることができます。

家賃手当



29歳未満で独身であり、借家に居住している世帯主の方は、上限5万円/月の家賃補助を受けることができます。

時間休



年次有給休暇のうち、最大5日分/年を限度として1時間単位での年次有給休暇を取ることが可能です。（2024年度～）



Theme 04

採用について

About Recruitment

(新卒)

About Recruitment (新卒)

募集要項

雇用形態

正職員（入社後3か月の試用期間あり）

応募資格

2027年3月に4年制大学もしくは大学院を卒業見込みの方

募集学科

全学部・全学科【文理不問】

給与

220,000円（月給）※大卒の場合

諸手当

- ・役職手当
- ・通勤手当
- ・時間外勤務手当
- ・家賃手当^(※)
- ・家族手当 等

※家賃手当については、29歳未満の独身者が、世帯主かつ借家に居住している場合に限る。（50,000円/月）

昇給

年1回

賞与

年2回（6月・12月）（年平均で月額基本給の4.8か月分を基準に評価・業績等により増減有り）

勤務地

東京本社（東京都港区六本木）

勤務時間

9:00～17:15 実働7.5時間/1日※時差出勤、在宅勤務可

休日休暇

休日：完全週休二日制（土日）、祝日、年末年始

休暇：年次有給
リフレッシュ休暇（3日/年）
ストック休暇
産前産後
育児・介護
慶弔
特別休暇 等

問合せ先

一般財団法人日本情報経済社会推進協会
総務部 総務グループ
電話：03-5860-7551
メール：ap-group@tower.jipdec.or.jp

About Recruitment

参考情報

JIPDECホームページ

<https://www.jipdec.or.jp/>

プライバシーマークホームページ

<https://privacymark.jp/>

「知るといいこと、Pマーク。」

<https://privacymark.jp/lp/specialsite/2023/index.html>

【JIPDEC公式】プライバシーマークチャンネル

https://www.youtube.com/@jipdec_pmarkchannel

JIPDECデジタルトラストチャンネル

<https://www.youtube.com/@jipdec5678>

お気軽にお問い合わせください

一般財団法人日本情報経済社会推進協会

総務部 総務グループ

電話：03-5860-7551

メールアドレス：ap-group@tower.jipdec.or.jp

